



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig  
forretningspraksis

# Redegjørelse rapporteringsåret 2022

for Norlux AS

□



## FNs BÆREKRAFTSMÅL



## Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer på basisnivå oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep ansvarlig næringsliv er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Det er den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø – såkalte aktsomhetsvurderinger (due diligence). Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (vår code of conduct) dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

**Heidi Furustøl**

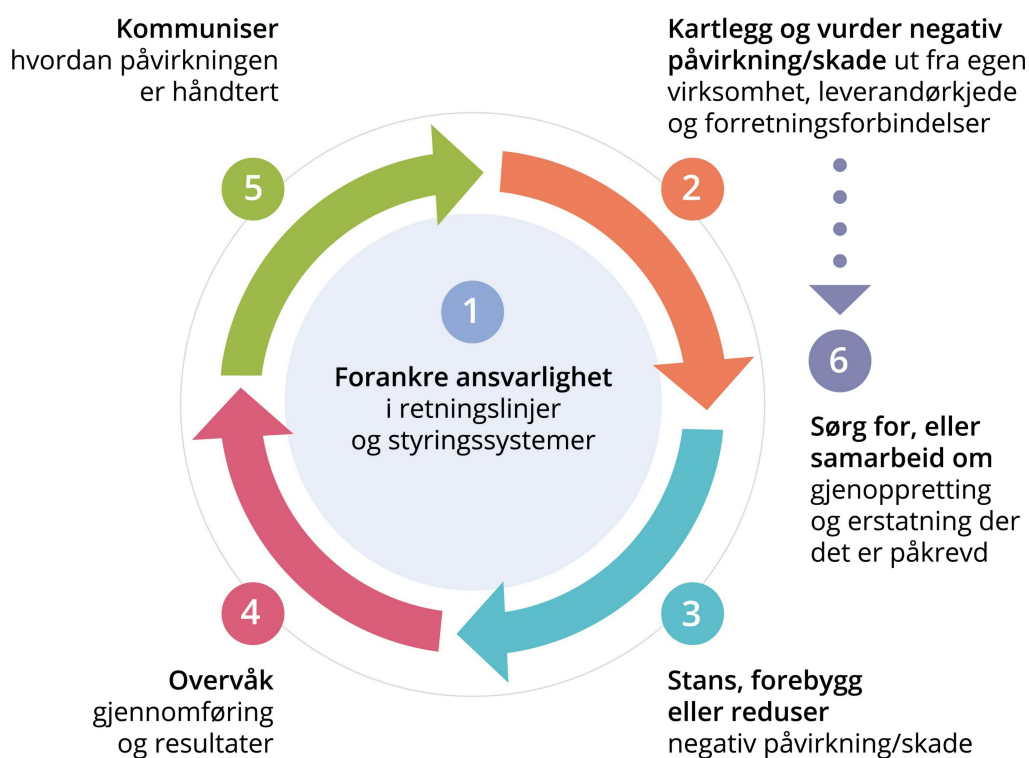
*Daglig leder*

Etisk handel Norge

# Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



# Forord av daglig leder

Norlux ble etablert i 1997 og leverer belysningsløsninger til detaljhandel, kommersielle – og industrielle bygninger, hotell- og restaurantvirksomhet samt utendørsområder. Vi er etablert med kontorer i Norge, Sverige, Danmark og har en samarbeidspartner i UK.

Norlux jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Norlux anser dette som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge fremtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine.

Norlux er rådgiver, leverandør og samarbeidspartner av belysningsløsninger for nåtid og fremtid. Norlux ønsker å bidra til et bærekraftig samfunn gjennom utvikling av nyskapende belysningsløsninger.

For å arbeide målrettet med bærekraftig forretningspraksis har Norlux, som medlem av Etisk Handel Norge, forpliktet seg til å jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger er en risikobasert tilnærming til å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme tilnærming og jobber sammen med oss for å oppnå denne målsetningen.

Medlemskapet i Etisk Handel Norge gir oss tilgang på verktøy og kompetanse som gjør at vi kan fortsette utviklingen vår innenfor bærekrafts området. I 2022 har Norlux jobbet aktivt med implementering av ny policy for bærekraftig forretningspraksis og gjennomføring av risikokartlegginger av egen virksomhet og vår leverandørkjede. I forbindelse med arbeidet har vi utarbeidet Code of Conduct hvor det angis minimumsprinsipper som vi forventer at våre leverandører forplikter seg til å følge.

Vi ble medlem av Etisk Handel Norge høsten 2022 og dette er første årsrapporten som vi utarbeider. I tillegg til å være medlem i Etisk Handel Norge er Norlux Miljøfyrtårn sertifisert.

Roar Aastvedt  
*CEO*

# Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

## Nøkkelinformasjon om bedriften

### Navn på bedriften

Norlux AS

---

### Adresse hovedkontor

Borgeskogen 32

---

### Viktigste merker, produkter og tjenester

Norlux leverer belysningsløsninger til detaljhandel, kommersielle – og industrielle bygninger, hotell- og restaurantvirksomhet samt utendørsområder.

---

### Beskrivelse av bedriftens struktur

Norlux AS har en flat organisasjonsmodell og vi består av 6 markedsområder (Retail, Commercial, Hospitality, Outdoor, LMS og Audio). Alle Markedsområdene til Norlux er representert i ledergruppen, i tillegg til CEO, CFO og eier.

Norlux har opprettet en prosjektgruppe ledet av CFO som har ansvaret for bærekraftsarbeidet i virksomheten herunder rapportering til Etisk Handel Norge. I prosjektgruppen sitter det representanter fra produkt/innkjøp og markedsområdene. Norlux har implementert en policy for bærekraftig forretningspraksis som er vedtatt av Norlux sitt styre. Policyen inneholder felles krav som vi og våre leverandører forventes å følge for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respektere mennesker, samfunn og miljø.

---

### Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

340 000 000

---

### Antall ansatte

80

---

### Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

---

### Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Norlux ble medlem i Etisk Handel Norge i november 2022.

---

**Navn, tittel for kontaktperson for rapporten**

Frode Fiuren Tretteng, CFO

---

**E-post adresse for kontaktperson for rapporten**

frode.tretteng@norlux.com

---

## Informasjon om leverandørkjeden

### Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Norlux AS er leverandør av belysningsløsninger som selger lysarmaturer og tilbehør, hovedsakelig under egne merkenavn (Norlux / Ledpro). Hovedtyngden av våre leverandører befinner seg i Europa og Asia. Norlux sin produkt - og innkjøpsavdeling er lokalisert på vårt hovedkontor i Stokke i tillegg til at vi har en ansatt i Asia som ivaretar våre leverandører i regionen.

Norlux har tett dialog med leverandørene og besøker disse jevnlig. Vi er opptatt av langvarige og gode relasjoner til våre leverandører og flere har vært våre samarbeidspartnere i over 10 år. Langvarig samarbeid med leverandører er med på å øke kvaliteten og våre påvirkningsmuligheter i leverandørkjeden.

---

### Antall leverandører som bedriften har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

55

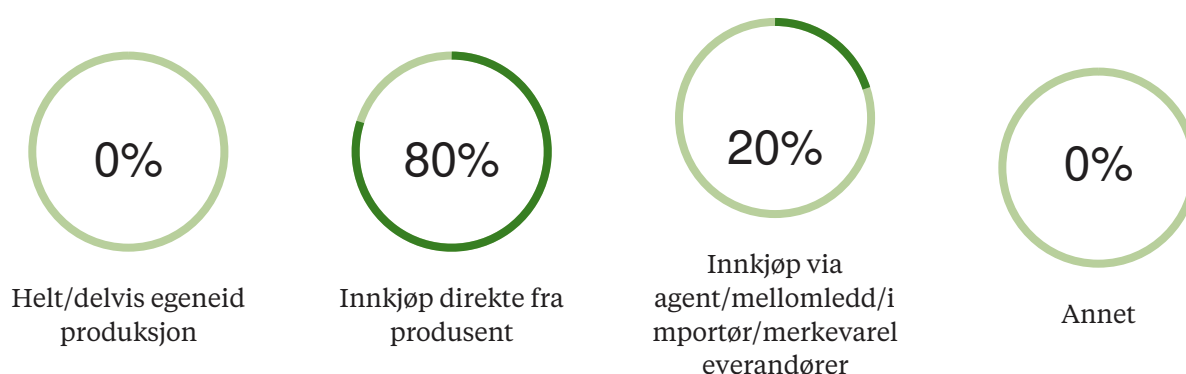
---

### Kommentar til antall leverandører

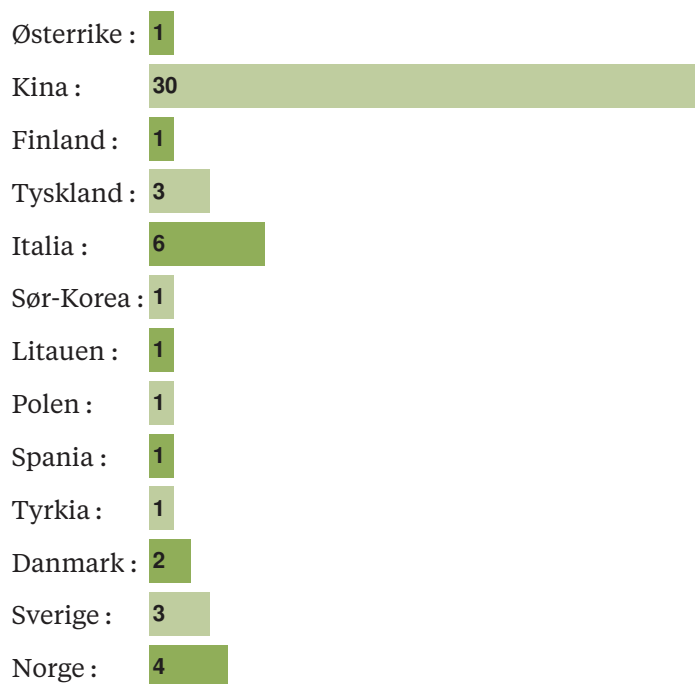
I leverandørkartleggingen har vi inkludert våre faste samarbeidspartnere. Leverandører med engangskjøp og lavt innkjøpsvolum er ikke inkludert i oversikten.

---

### Type innkjøp/ leverandørforhold



### Liste over førsteleddsprodusenter per land



---

**Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som bedriften har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på.**

**Antall arbeidere**

---

**Antall produsenter dette er basert på**

---

**Kommentar til antall arbeidere**

Ikke tilgjengelig i forbindelse med førsteårsrapporteringen. Kartlegging pågår fremdeles.

---



Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

<b>Aluminium</b>	
<b>Plast</b>	
<b>Kobber</b>	
<b>Stål</b>	
<b>Hardplast</b>	
<b>Led emitter</b>	
<b>Glass</b>	
<b>Polyisopren</b>	

---

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

---

## Mål og fremdrift

### Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

**Mål:** Vi ble medlem hos Etisk Handel Norge høsten 2022. 2023 blir første hele rapporteringsår.

**Status:**

---

### MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Innen utgangen av 2023 har vi som målsetning at vi minimum oppfyller alle kravene som Etisk Handel Norge stiller for basisnivå for bærekraftig forretningspraksis. Dette omfatter blant annet forankring av våre minimumskrav og code of conduct hos våre leverandører, leverandørbesøk, risikovurderinger og gjennomføring av menneskerettighets due dilligence.

# 1

## Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer\* og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.



## 1.A Policy\* for egen virksomhet

### 1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://norlux.com/baerekraft/apenhetsloven/>

---

### 1.A.2 Hva sier bedriften offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, miljø og klima?

Norlux jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette policy-dokumentet, inkludert prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, danner grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid.

Norlux anser bærekraftig forretningspraksis som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge framtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine .

Norlux er rådgiver, leverandør og samarbeidspartner av belysningsløsninger for nåtid og fremtid. Norlux ønsker å bidra til et bærekraftig samfunn gjennom utvikling og nyskapende belysningsløsninger.

FNs bærekraftsmål er verdens felles handlingsplan for bærekraftig utvikling. Norlux har i sitt bærekraftarbeid valgt å ha særlig fokus på følgende bærekraftsmål 3: God helse og livskvalitet, 12: Ansvarlig forbruk og produksjon, og 17: Samarbeid for å nå målene.

Som medlem av Etisk handel Norge forplikter Norlux seg til å jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Aktsomhetsvurderinger er en risikobasert tilnærming til å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme tilnærming.

---

### 1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Policy for egen virksomhet er basert på Etisk Handel Norge sin prinsipperklæring og relevante fokusområder basert på gjennomførte risikovurderinger. Prinsipperklæringen er vedtatt i ledergruppen og Styret.

---

## 1.B Organisering og internkommunikasjon

### 1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i bedriften, og hvorfor?

Norlux har nedsatt en prosjektgruppe på tvers av avdelingene som er ansvarlig for ivaretagelsen av arbeidet med aktsomhetsvurderingene. Denne arbeidsgruppen rapporterer direkte til ledergruppen i virksomheten. I tillegg blir det gjennomført rapportering av utført arbeid og resultatet av dette direkte til Styret i Norlux. Vi mener det er viktig med rapporteringslinjer fra prosjektgruppen som jobber med aktsomhetsvurderingene og opp til styret for å sikre tilstrekkelig forankring.

Vi er i startfasen med gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger for å oppnå basisnivået til Etisk Handel Norge. Det viktigste på nåværende tidspunkt har vært å få etablert et rammeverk som vi kan jobbe etter. Nå som rammeverket er etablert vil det fremover bli viktig for oss å forankre dette på alle nivåer i organisasjonen.

---

### 1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse, arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Policy for bærekraftig forretningspraksis er vedtatt av styret og ledergruppen i virksomheten.

Arbeid med tydeliggjøring av virksomhetens aktsomhetsvurderinger overfor øvrige ansatte i virksomheten vil gjennomføres i 2023.

Norlux har nedsatt en arbeidsgruppe bestående av ansatte fra ulike avdelinger i virksomheten til å gjennomføre arbeidet og forankre prosessene i virksomheten. Arbeidsgruppen har fått fullt mandat fra styret til å implementere vedtatte policy i virksomheten og i leverandørkjeden.

---

### 1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Vi sikrer at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse ved deltakelse på kurs og kunnskapsdeling innad i virksomheten.

---

## 1.C. Planer og ressurser

### 1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

Det er utarbeidet policy for Bærekraftig forretningspraksis som er forankret i ledergruppen og styret. I 2023 vil vi jobbe videre med opplæring og implementering hos alle involverte personer hos Norlux.

I 2023 vil vi jobbe videre med kommunikasjon av våre minstekrav og Code og Conduct overfor våre leverandører. Vi vil også jobbe med gjennomføring av menneskerettighets due diligence handlinger. I april reiser to representanter fra ledergruppa til Kina/Hong Kong for å besøke flere av våre leverandører. I tillegg vil vi i løpet av året gjennomføre flere leverandørbesøk i Europa.

---

### 1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Norlux har fastsatt plan for avholdelse av styremøter igjennom året og virksomhetens bærekraftarbeid inngår som fast punkt på styreagendaen. I tillegg til styrets forankring er ledergruppen løpende orientert og involvert i arbeidet. Det jobbes på ledelse og styre nivå for å knytte bærekraftsarbeidet ytterligere inn i våre strategi- og handlingsplaner.

---

## 1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

### 1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

Vi har utarbeidet minimumskriterier som vi krever at våre leverandører følger. Dette kommuniseres i møtene vi har med våre samarbeidspartnere.

Minimumskriteriene er:

- Leverandøren har signert våre etiske retningslinjer (Code of conduct for suppliers) for leverandører.
- Leverandøren har gitt oss en kontaktperson for oppfølging av våre etiske retningslinjer og kan vise til et system for oppfølging av retningslinjene.
- Sporbarhet: leverandøren har oversikt over, og deler informasjon om hvor ulike deler av varen produseres og skal kunne dokumentere hvor råvarene kommer fra.
- Tilgang: leverandøren gir virksomheten tilgang til produksjonsstedet og tilhørende bygg som kantine og sovesaler
- Leverandøren skal ha en miljøsertifisering/miljøledelse system tilsvarende Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende. Miljøsertifikat skal fremlegges. Ved fornyelse av sertifisering skal oppdatert sertifikat sendes til Norlux.

Om leverandøren ikke har en miljøsertifisering skal følgende dokumentasjon kunne fremlegges: Informasjon om hvem i bedriften har ansvar for å følge opp miljøarbeid i bedriften, bedriftens største miljøpåvirkning og hva bedriften gjør for å minimere disse.

Bekreft at bedriften som minimum følger miljølovgivningen i respektive produksjonsland.

-Klimaregnskap: Leverandøren skal på forespørsel kunne legge frem CO2 regnskap for sin virksomhet. Alternativt kunne fremskaffe nødvendig informasjon for at tredjepart skal kunne gjennomføre en CO2 beregning.

-Emballasje: Norlux forventer at leverandøren kontinuerlig jobber med optimalisering av emballasje for å minimere klimapåvirkning. Det skal kun benyttes gjenvinnbare materialer. Vi oppfordrer våre leverandører til å unngå plast og isopor. Det skal etterstrebtes å jobbe med løsninger som gir god plassutnyttelsen under transport, men uten at dette øker risiko for skader på produkter.

## 1.E Erfaringer og endringer

### 1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

I forbindelse med etablering av eget rammeverk og nye klarere retningslinjer har vi økt vår bevissthet på bærekraftig forretningspraksis.





## 2

Fastsette fokus for rapporten

# Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

## 2.A Kartlegging og prioritering

### PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

**2.A.1 List opp virksomhetens prioriterte risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø. Merk at de prioriterte risikoene dere lister opp i tabellen under vil bli overført til trinn 3 av denne rapporten, hvor dere vil bli bedt om å besvare hvordan dere arbeider med å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.**

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
Risiko for at arbeidere blir utsatt for tvangsarbeid og/eller ikke har anledning til fri fagorganisering.	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Kina Tyrkia
Risiko for manglende oppfølging av sikkerhetsrutiner ved enkelte produksjonsanlegg.	Helse, miljø og sikkerhet	Kina Tyrkia
Risiko for høyt CO2 utslipp knyttet til produksjonen i land / områder hvor det bla kan være vanlig med kullkraftverk.	Miljø	Kina Tyrkia
Risiko for korrupsjon.	Korrupsjon	Tyrkia

I forbindelse med risikovurderingen har vi gjort en kartlegging av innkjøpsvolum på våre produkter og råmaterialer. Dette er også lagt til grunn ved prioritering av risikofaktorer for negativ påvirkning / skade.

## BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

**2.A.2 Beskriv:** a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i denne rapporteringen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor dere har valgt å ikke prioritere disse i det videre arbeidet; c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med; d) om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.

I forbindelse med kartleggingen av risiko og prioritering av håndteringen har vi benyttet oss av verktøyet Sailable Risks Tool som er utarbeidet av Etisk Handel Norge. Vi har prioritert vårt basert på innkjøpsvolum og vil gradvis jobbe oss igjennom leverandørkjeden vår. Dette vil være et kontinuerlig arbeid i tiden fremover hvor risikokartleggingen vil være avgjørende for prioriteringen av arbeidet.

Følgende kilder benyttes som grunnlag for risikokartleggingen gjennom verktøyet Sailable Risks Tool:

<https://www.globallslaveryindex.org/2018/findings/regional-analysis/>  
[https://files.mutualcdn.com/ituc/files/ITUC\\_GlobalRightsIndex\\_2021\\_EN\\_Final.pdf](https://files.mutualcdn.com/ituc/files/ITUC_GlobalRightsIndex_2021_EN_Final.pdf)  
<https://freedomhouse.org/report/freedom-world>  
<https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.0714.ZS>  
<https://data.unicef.org/topic/child-protection/child-labour/>  
<http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2020.pdf>  
<http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii>  
[http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GGGR\\_2021.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf)  
<https://wageindicator.org/salary/wages-in-context>  
<https://wageindicator.org/salary/wages-in-context>  
<https://wageindicator.org/salary/wages-in-context>  
<https://epi.yale.edu/epi-results/2020/component/epi>  
<https://www.transparency.org/en/cpi/2020/index/nzl>  
<https://anskaffelser.no/nb/samfunnsansvar/sosialt-ansvar/hoyrisikoproduktlisten>  
<https://www.mvorisicochecker.nl/en/start-check>  
<https://www.dol.gov/agencies/ilab/reports/child-labor/list-of-goods>  
<https://www.state.gov/reports/2020-country-reports-on-human-rights-practices/>  
[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:10011:0::NO::P10011\\_DISPLAY\\_BY,P10011\\_CONVENTION\\_TYPE\\_CODE:1,F](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:10011:0::NO::P10011_DISPLAY_BY,P10011_CONVENTION_TYPE_CODE:1,F)  
<https://www.wri.org/data/aqueduct-water-risk-atlas>  
<https://epi.yale.edu/epi-results/2020/component/epi>  
<https://www.globalforestwatch.org/map/>  
<https://www.doingbusiness.org/en/rankings>

For å vurdere korrupsjon har vi i tillegg benyttet oss av Global Corruption Barometer (<https://www.transparency.org/>) som publiserer en årlig vurdering av korrupsjon på landnivå.

Vi har også benyttet oss av landrapporter for menneskerettigheter som ligger publisert på Etisk Handle Norge og U.S Department of State (<https://www.state.gov/>).

---

## ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

**2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert**

Vi har ikke identifisert risiko for annen negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø utover risikoene som er særskilt kommentert under punkt 2.A.1.



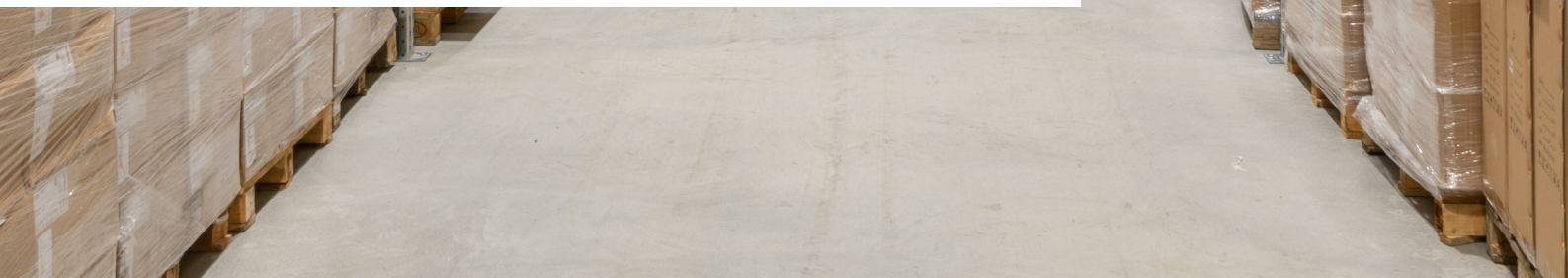


### 3

#### Håndtering av prioritert påvirkning

## Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FN's bærekraftsmål.



## 3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø

Prioritert negativ påvirkning/skade	<b>Risiko for at arbeidere blir utsatt for tvangsarbeid og/eller ikke har anledning til fri fagorganisering.</b>
Overordnet mål :	Kommunisere vår null toleranse for tvangsarbeid og manglende anledning til fri fagorganisering overfor våre leverandører.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Første rapporteringsår.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Alle våre leverandører skal i kommende rapporteringsår vært igjennom kartlegging av risikofaktorer knyttet til tvangsarbeid og fri fagorganisering.

I april har vi planlagt å reise til Kina/Hong Kong for å besøke flere av våre leverandører. Det er også planlagt flere leverandørbesøk i Europa i kommende rapporteringsår.

Prioritert negativ påvirkning/skade	<b>Risiko for manglende oppfølging av sikkerhetsrutiner ved enkelte produksjonsanlegg.</b>
Overordnet mål :	Sørge for at sikkerhetsrutiner foreligger på produksjonsanleggene til våre leverandører.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Første rapporteringsår.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Alle våre leverandører skal i kommende rapporteringsår vært igjennom kartlegging av risikofaktorer knyttet til sikkerhetsrutiner.

Vi planlegger også flere fabrikkbesøk i 2023 hvor sikkerhetsrutiner vil bli kontrollert.

Prioritert negativ påvirkning/skade	<b>Risiko for høyt CO2 utslipp knyttet til produksjonen i land / områder hvor det bla kan være vanlig med kullkraftverk.</b>
Overordnet mål :	Kartlegging av CO2 utslipp i vår leverandørkjede.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Første rapporteringsår.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Vi jobber i 2023 med Miljøfyrtårn resertifisering som skal være ferdigstilt innen juni 2023. I den forbindelse vil vi jobbe videre med kartlegging av CO2 utslipp i vår verdikjede. Det planlegges også å jobbe med fastsettelse av ambisjoner for reduksjon av CO2 utslipp.



<b>Prioritert negativ påvirkning/skade</b>	<b>Risiko for korrupsjon.</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Null toleranse for korrupsjon i vår virksomhet og hos våre leverandører.
<b>Status :</b>	Pågående
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Første rapporteringsår.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Alle våre leverandører skal i kommende rapporteringsår vært igjennom kartlegging av risikofaktorer knyttet til korrupsjon.

Vi planlegger også besøk hos vår leverandør i Tyrkia i rapporteringsåret.

## Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

**Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden**

### 3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Norlux har vært Miljøfyrtårn sertifisert i 6 år og vi jobber med en resertifisering som skal være ferdigstilt innen juni 2023. I forbindelse med resertifiseringen utvider vi vårt ambisjonsnivå. Vi har også en leverandørpolicy og minstekrav som våre leverandører må forholde seg til.

---

### 3.B.2 Reduksjon av klimagasutslipp

Vi har etablert en leverandørpolicy som våre leverandører må forholde seg til og har følgende krav tilknyttet klimaregnskap:

Leverandøren skal på forespørsel kunne legge frem CO2 regnskap for sin virksomhet. Alternativt kunne fremskaffe nødvendig informasjon for at tredjepart skal kunne gjennomføre en CO2 beregning.

I vår virksomhet har i i løpet av 2022 har fokus på reduksjon i vårt eget energiforbruk. Konkrete tiltak som har blitt gjennomført er anskaffelse av nye varmepumper på vårt logistikkenter og elektronisk temperaturstyring i alle våre lokaler. Vi har også jobbet med optimalisering av transporter og emballasje på inngående og utgående frakter.

---

### 3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)

Minstekravene til leverandørene skal kommuniseres til våre leverandører og følges opp. Implementering av rutine og tiltak mot nye og eksisterende leverandører vil pågå i 2023.

Når det gjelder innkjøpspraksis jobber vi kontinuerlig internt med gode forecast av innkjøpsbehov for å sikre at vi bestiller varene fra våre leverandører til riktig tid for å minimere unødvendig press i produksjonsleddet og gi mulighet for valg av mest klimavennlig transport.

---

### 3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Vi har etablert krav til at våre leverandører skal ha en miljøsertifisering/miljøledelse system tilsvarende Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

Om leverandøren ikke har en miljøsertifisering skal følgende dokumentasjon kunne fremlegges: Informasjon om hvem i bedriften har ansvar for å følge opp miljøarbeid i bedriften, bedriftens største miljøpåvirkning og hva bedriften gjør for å minimere disse.

---

### 3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Vår egen virksomhet og våre leverandører forplikter seg til å følge vedtatte code of conduct som omhandler bl.a krav om retten til fri fagorganisering.

---

### 3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

I 2023 planlegger vi besøk hvor våre leverandører hvor bl.a Code og Conduct vil ble gjennomgått. Det planlegges også aktiviteter internt i Norlux for å sikre internt eierskap og kompetanseheving.

---

### **3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden**

Norlux har retningslinjer som forbyr både ansatte og leverandører å tilby samt motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen eller andres del.

---

### **3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø**



## 4

# Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

## 4.A Overvåkning og evaluering

### **4.A.1 Beskriv hvem som har ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis**

Rutiner for overvåkning av risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er under utarbeidelse og vil beskrives ved rapporteringen for 2023. Ansvaret for dette er plassert hos ledergruppen.

---

### **4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer**

Evaluering av utført arbeid er ikke aktuelt før ved rapporteringen for 2023.


Vi skal besøke flere av våre leverandører i Kina i april 2023. I tillegg skal vi utover året besøke våre leverandører i Tyrkia og øvrige Europeiske land. På disse besøkene skal vi gjennomgå Code of Conduct for å bygge kompetanse i vår leverandørkjede. Vi forventer at dette vil medføre økt fokus og forståelse på etterlevelse av våre krav.



## 5

# Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheter skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere bedriftens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.



## 5.A. Kommunisere eksternt

### 5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Ved avdekning av eventuelle avvik vil Norlux ha en åpen dialog med våre kunder og leverandører.

---

### 5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Informasjon knyttet til vårt arbeid kommuniseres på vår nettside.

---

### 5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Vi har etablert et eget området på vår hjemmeside hvor vi publiserer informasjon om vårt arbeid i tilknytning til åpenhetsloven. Dersom interessenter trenger ytterligere informasjon knyttet til vårt arbeid har vi etablert en egen prosjektgruppe som vil besvare henvendelsene.

A photograph of a modern office interior. The space is characterized by extensive use of glass walls and partitions, creating a bright and open atmosphere. In the background, several desks with office chairs are visible, suggesting a collaborative work environment. The lighting is soft and even, highlighting the clean lines and materials of the office design.

## 6

# Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.



## 6.A Gjenoppretting

### 6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø

Dersom vi avdekker negative konsekvenser vil vi gjennom dialog med våre samarbeidspartnere søke å gjenopprette skaden. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.

---

### Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Første hele rapporteringsår blir 2023. Det er ikke avdekket forhold i forbindelse med utført arbeid i 2022.

---

## 6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

### **6.B.1 Beskriv hva selskapet gjør for å sikre at påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til effektive mekanismer for gjenoppretting, når det er aktuelt**

Vi vil i 2023 kartlegge hvilke muligheter ansatte hos våre leverandører har for å varsle om avvik. Vi vil også kommunisere til våre leverandører viktigheten av at det finnes rutiner for dette.

Dersom vi avdekker negative konsekvenser for arbeidere eller lokalsamfunn vil vi gjennom dialog med våre samarbeidspartnere søke å begrense og gjenopprette skaden.

Kontaktinformasjon:

Norlux AS  
Frode Fiuren Tretteng, CFO  
[frode.tretteng@norlux.com](mailto:frode.tretteng@norlux.com)